



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Республики Мордовия

**Прокуратура
Ардатовского района**

ул. Ленинская, 45, г. Ардатов,
Республика Мордовия, 431860
тел./факс (8-834-31) 3-22-89
E-mail: ardatov@13.mailop.ru

Директору МБОУ «Ардатовская СОШ»
Кочеткову К.В.

15.03.2024 № 7-1-2024/131-24

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка работников МБОУ
«Ардатовская СОШ»

Прокуратурой района проведен мониторинг локальных актов МБОУ «Ардатовская СОШ» в ходе которого выявлены нарушения закона.

Директором школы 30.08.2023 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Ардатовская СОШ» (далее – Правила), которые не соответствуют требованиям законодательства в части соблюдения прав работников с детьми-инвалидами, в связи с чем, подлежат изменению по следующим основаниям.

В нарушение ст. 262 Трудового кодекса Российской Федерации, в которую внесены изменения Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ, в Правилах не закреплены следующие гарантии: одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Ардатовская СОШ» привести в соответствие с федеральным законодательством.

АН 4 № 004878

Прокуратура Ардатовского района Республики
Мордовия
№ 7-1-2024/Прдп131-24-20890005

2. Протест подлежит рассмотрению в десятидневный срок с момента его получения.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района с приложением копий подтверждающих документов.

Прокурор района
советник юстиции

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and lines, positioned between the text on the left and the name on the right.

Д.М. Потёмин

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ардатовская средняя общеобразовательная школа»
Республика Мордовия, г. Ардатов, ул. Полевая, д.1

ИНН 1301062281
КПП 130101001
Р/с 40701810252891000117
в ГРКЦ НБ РМ Банка России
БИК 048952001
ОКПО 12937717
ОКАТО 89203501000
Л/сч. 20096Ц03040 УФК по РМ
Эл.адрес: sch.ardat.k1@e-mordovia.ru

тел. 8(83431) 3-11-73
факс 8 (83431) 3-11-98

Исх. № 49
«27» 03 2024г.

Прокурору Ардатовского района
советнику юстиции
Д.М. Потёмину

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ардатовская средняя общеобразовательная школа» сообщает, что протест от 15.03.2024 г. № 7-1-2024/131-24 на Правила внутреннего трудового распорядка работников школы, утвержденные Приказом директора МБОУ «Ардатовская средняя общеобразовательная школа» от 30 августа 2023 г. № 173 – рассмотрен с участием помощника прокурора Ардатовского района Логуновой И.И.

В целях приведения правового акта в соответствие с требованиями федерального законодательства, утвержден Приказ Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ардатовская средняя общеобразовательная школа» от 26 марта 2024г. № 80 « О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников школы, утвержденные Приказом директора МБОУ «Ардатовская средняя общеобразовательная школа» от 30 августа 2023 г. № 173», в котором урегулированы трудовые права работников образовательного учреждения, призванных на военную службу, а также определены гарантии родителей, воспитывающих ребенка-инвалида.

Приложение на 3 л. в 1 экз.

Директор школы:



К.В. Кочетков

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ардатовская средняя общеобразовательная школа»**

ПРИКАЗ

26.03.2024

№ 80

**О внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка
работников школы, утвержденные
Приказом директора МБОУ «Ардатовская
средняя общеобразовательная школа»
от 30 августа 2023 г. № 173**

В соответствии со ст. 262, 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом МБОУ «Ардатовская средняя общеобразовательная школа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников школы, утвержденные Приказом директора МБОУ «Ардатовская средняя общеобразовательная школа» от 30 августа 2023г. № 173:

1.1. Раздел 6 дополнить пунктом 6.24. следующего содержания:
«6.24. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

1.2. Раздел 5 дополнить пунктом 5.8. следующего содержания:

«5.8. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом

7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 Трудового кодекса РФ.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником

контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.».

Директор школы:



К.В. Кочетков